

## Introduction

Cher / Chère \_\_Data:FirstName\_\_ \_\_Data:LastName\_\_,

Bienvenue dans le questionnaire *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit 2027* du Groupe de la Banque Mondiale consacré au **Droit du travail** au/aux/en \_\_Data:Survey\_Economy\_\_. Nous accordons une grande importance à votre temps et à votre contribution.

Ce questionnaire vous invite à :

- **Examiner et valider les informations relatives aux lois** ayant une incidence sur la participation des femmes au marché du travail, notamment leur capacité à entrer et à rester dans le marché du travail, les protections sur le lieu de travail, l'égalité de rémunération, les politiques de congé familial ; la disponibilité, le financement public et la qualité des services de garde d'enfants, ainsi que les prestations de retraite ;
- **Faire part de votre perception de l'application de ces lois ;**
- **Examiner et valider les informations relatives aux instruments de politiques publiques** qui soutiennent la mise en œuvre de ces lois.



Afin de vous aider, le questionnaire contient déjà des réponses et des sources issues de la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025), reflétant les informations publiées par WBL. Nous vous remercions de bien vouloir les examiner et fournir des mises à jour si nécessaire, y compris toute législation ou tout instrument de politique pertinent en vigueur au 31 mars 2026.



Le temps de complétion du questionnaire est d'environ 90 minutes, lorsque les informations fournies ne requièrent pas de modification.



Vous pouvez enregistrer votre progression et revenir à tout moment en utilisant le même lien de questionnaire.



Nous vous recommandons de compléter ce questionnaire sur un ordinateur de bureau ou un ordinateur portable pour une expérience utilisateur optimale.



En cas de collaboration avec d'autres collègues ou spécialistes, veuillez-vous assurer qu'une seule personne accède au questionnaire à la fois en raison de contraintes techniques.



Regardez notre [tutoriel](#) pour une présentation guidée des fonctionnalités de la plateforme du questionnaire.

## DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ :

*En répondant volontairement au questionnaire ci-dessous, les experts consentent à ce que leurs données personnelles, y compris leurs coordonnées et leurs données démographiques, soient conservées dans une base de données dont l'accès est limité par un mot de passe par le Groupe des Indicateurs de Politiques du Groupe de la Banque mondiale (DECIG). Toutes les données collectées seront conservées pendant toute la durée du projet. Ces informations seront conservées conformément au [Calendrier de Conservation et d'Élimination des documents du Groupe Banque Mondiale](#) et avec le consentement donné. Les informations de contact seront utilisées avec le seul objectif de contacter les experts et d'envoyer des invitations à des événements pertinents, et les données démographiques anonymes seront utilisées pour*



*mener des recherches actuelles et futures, conformément à la [Politique de Confidentialité du Groupe Banque mondiale](#). Toutes les données personnelles resteront strictement confidentielles au sein de DECIG, ne seront pas partagées avec des tiers et seules des données personnelles spécifiques seront mentionnées sur son site web ou dans ses publications selon les préférences des contributeurs indiquées dans ce questionnaire. Les experts peuvent retirer leur consentement au traitement de leurs données personnelles à tout moment en contactant la DECIG à l'adresse électronique suivante : [wbl@worldbank.org](mailto:wbl@worldbank.org).*


☐ J'ai lu et j'accepte la déclaration de confidentialité

## Information du Contributeur

**Veillez consulter la colonne « Informations enregistrées » pour vérifier vos données existantes, telles qu'elles sont enregistrées dans la base de données des contributeurs WBL. Si vous êtes un nouveau contributeur ou si vous devez mettre à jour vos informations, veuillez saisir les détails pertinents dans la colonne de droite. Les informations démographiques (sexe et groupe d'âge) ne seront jamais divulguées au niveau individuel ou national.**

	Informations Enregistrées	Nouvelles Informations/ Informations Actualisées
<b>Nom</b>		
Titre :	__Data:Title__	<input type="text"/>
Prénom :	__Data:FirstName__	<input type="text"/>
Nom de famille :	__Data:LastName__	<input type="text"/>
<b>Informations Démographiques</b>		
Sexe :	__Data:Gender__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Homme</li> <li>• Femme</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>
Groupe d'âge :	__Data:AgeGroup__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moins de 25 ans</li> <li>• 25-35</li> <li>• 36-45</li> <li>• 46-55</li> <li>• Plus de 55 ans</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>
<b>Informations Professionnelles et Education</b>		
Position : ex., <i>manager,</i> <i>associé(e),</i> <i>partenaire</i>	__Data:Position__	<input type="text"/>
Parcours professionnel :	__Data:ProfessionalBackground__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universitaire/ chercheur(se)</li> <li>• Représentant(e) de la société civile</li> <li>• Expert(e) en matière de genre</li> <li>• Étudiant(e) diplômé(e) en droit</li> <li>• Professionnel(le) du droit</li> <li>• Professionnel(le) en politiques publiques ou en développement</li> <li>• Autre</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>
Nombre d'années d'expérience :	__Data:YearsOfExperience__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moins de 2 ans</li> <li>• 2-5 ans</li> <li>• 6-10 ans</li> </ul>

Les années d'expérience correspondent à la durée pendant laquelle une personne a travaillé dans un domaine ou une profession pertinente.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 11-20 ans</li> <li>• Plus de 20 ans</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>
Niveau d'études le plus élevé obtenu :	__Data:HighestLevelOfEducationObtained__	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licence</li> <li>• Master</li> <li>• Doctorat</li> <li>• Autre</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>
Informations de Contact		
Nom de la Société/Institution :	__Data:CompanyName__	<input type="text"/>
Site internet de la Société/Institution :	__Data:Website__	<input type="text"/>
E-mail :	__Data:EmailAddress__	<input type="text"/>
Téléphone professionnel :	__Data:PhoneNumber__	<input type="text"/>
Téléphone portable :	__Data:MobileNumber__	<input type="text"/>

 *Skip Logic: Cette page s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public.*

## Scénarios de Pays Hypothétiques – Instructions et Hypothèses

### Instructions


Cette partie du questionnaire présente différents scénarios dans un pays hypothétique, le **Pays A**. Pour chaque scénario, il vous sera demandé d'évaluer dans quelle mesure les lois sont appliquées ou les droits respectés sur la base des détails fournis. Cette partie du questionnaire fait appel à vos propres **perceptions** et **ne nécessite aucune recherche supplémentaire**.

### Hypothèses

- Aux fins de ce questionnaire, il est supposé que les questions concernent une femme résidant dans la principale ville d'affaires du Pays A.
- Sauf indication contraire, la femme en question a atteint l'âge légal de la majorité et est capable de prendre des décisions en tant qu'adulte, est en bonne santé et n'a pas de casier judiciaire.
- La femme en question est une citoyenne en situation régulière.

### Définitions

- Application de la loi : Action visant à assurer activement le respect de la loi. Ce terme fait référence à la fois à la mise en œuvre concrète des lois et à l'obligation légale de les faire respecter.
- Autorités publiques : Organes exécutifs, réglementaires et judiciaires chargés de mettre en œuvre, de surveiller et de faire respecter les lois.

 *Skip Logic: Cette page s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public.*

## Scénarios de Pays Hypothétiques

**Scénario hypothétique :** Dans le Pays A, la loi interdit la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi, et bien que quelques employeurs aient commencé à se conformer et à mettre en place des mécanismes de plainte internes, de nombreux employeurs ne connaissent pas les exigences ou les ignorent simplement sans en subir les conséquences. Lorsque les femmes déposent des plaintes, elles sont généralement rejetées ou ignorées lors des mécanismes internes et/ou devant un tribunal du travail. De plus, la plupart des plaignantes ne respectent pas le délai d'un mois en raison de l'obligation de déposer en personne, combinée aux longues files d'attente et des heures d'ouverture irrégulières du tribunal en raison du manque de personnel, ce qui entraîne le rejet automatique de leurs dossiers.

**Question :** Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles les lois interdisant la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi dans le Pays A ?

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Scénario hypothétique :** Dans le pays A, la loi interdit la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi. Certains employeurs comprennent les obligations légales et ont établi des mécanismes de plainte internes, à la suite de la couverture médiatique de cas judiciaires où des employeurs ont été condamnés à de lourdes amendes pour discrimination fondée sur le genre. Lorsque des femmes se manifestent, les cas sont souvent résolus par des mécanismes internes et, si nécessaire, portés devant le tribunal du travail. Cependant, certaines plaignantes manquent le délai d'un mois en raison de l'obligation de déposer en personne et des heures limitées des tribunaux, ce qui entraîne le rejet automatique de leurs dossiers.

**Question :** Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles les lois interdisant la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi dans le Pays A ?

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement


**Scénario hypothétique :** Dans le pays A, la loi interdit la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi, et de nombreux employeurs comprennent les obligations et ont mis en place des mécanismes de plainte internes, car le gouvernement effectue régulièrement des inspections et impose de lourdes amendes aux employeurs qui ne s'y conforment pas. Lorsque des femmes se manifestent, leurs dossiers sont généralement résolus par des mécanismes internes et, si nécessaire, portés devant le tribunal du travail. Bien que certaines plaignantes manquent le délai d'un mois et que leurs cas soient automatiquement rejetés, la disponibilité des demandes en ligne a facilité pour de nombreuses femmes le respect des exigences de dépôt.

**Question :** Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles les lois interdisant la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi dans le Pays A ?

- Pas du tout



- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

 *Skip Logic: Cette page s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public.*

## Cadres Juridiques Applicables et Mise en œuvre – Instructions et Hypothèses

### Instructions

Dans cette partie du questionnaire, vous êtes invité(e) à :

1. Examiner les informations préremplies relatives aux lois applicables au/aux/en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** et apporter les modifications nécessaires.
2. Partager votre perception de l'application de ces lois dans la pratique. Veuillez évaluer l'application de la législation indiquée dans les champs préremplis, indépendamment de toute modification ou réforme ultérieure. **Votre perception doit se fonder uniquement sur votre expérience et ne nécessite aucune recherche.**

### Définition de “Source”

Pour les questions juridiques, une source correspond à l'instrument juridique contraignant qui constitue le fondement de la réponse (par exemple, une loi, un code, un règlement ou un décret).

Dans certains cas, la source préremplie peut indiquer :

- **“No applicable provisions could be located”** (Aucune disposition applicable n'a pu être identifiée),
- **“No restrictions could be located”** (Aucune restriction n'a pu être identifiée), ou
- **“Insufficient evidence located”** (Pas suffisamment de données).


Cela signifie que, sur la base de l'examen des lois pertinentes, l'équipe WBL n'a pas identifié de disposition légale ou de restriction répondant aux critères de la question. Ces mentions **n'excluent pas** la possibilité que des lois ou restrictions pertinentes existent dans la pratique ou en dehors des sources identifiées.

### Hypothèses

- Aux fins de ce questionnaire, il est supposé que les questions portent sur une femme résidant dans la principale ville d'affaires, **\_\_Data:Survey\_City\_\_**.
- Sauf indication contraire, la femme concernée a atteint l'âge légal de la majorité et est capable de prendre des décisions en tant qu'adulte, est en bonne santé et ne présente pas casier judiciaire.
- La femme concernée est une citoyenne légale de l'économie examinée.

Pour plus d'informations sur la manière de répondre aux questions, veuillez-vous référer à [la page méthodologie](#) de notre site web.



 *Skip Logic: Cette page s'applique uniquement aux contributeurs du secteur public et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur privé.*

## Cadres Juridiques Applicables – Instructions et Hypothèses

### Instructions

Dans cette partie du questionnaire, vous êtes invité(e) à examiner les informations préremplies relatives aux lois applicables au/aux/en **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** et apporter les modifications nécessaires.

### Définition de « Source »

Pour les questions juridiques, une source correspond à l'instrument juridique contraignant qui constitue le fondement de la réponse (par exemple, une loi, un code, un règlement ou un décret).

Dans certains cas, la source préremplie peut indiquer :

- **"No applicable provisions could be located"** (Aucune disposition applicable n'a pu être identifiée),
- **"No restrictions could be located"** (Aucune restriction n'a pu être identifiée), ou
- **"Insufficient evidence located"** (Pas suffisamment de données).

Cela signifie que, sur la base de l'examen des lois pertinentes, l'équipe WBL n'a pas identifié de disposition légale ou de restriction répondant aux critères de la question. Ces mentions **n'excluent pas** la possibilité que des lois ou restrictions pertinentes existent dans la pratique ou en dehors des sources identifiées.

### Hypothèses

- Aux fins de ce questionnaire, il est supposé que les questions portent sur une femme résidant dans la principale ville d'affaires, **\_\_Data:Survey\_City\_\_**.
- Sauf indication contraire, la femme concernée a atteint l'âge légal de la majorité et est capable de prendre des décisions en tant qu'adulte, est en bonne santé et ne présente pas casier judiciaire.
- La femme concernée est une citoyenne légale de l'économie examinée.
- Pour plus d'informations sur la manière de répondre aux questions, nous vous invitons à consulter la [page "methodology"](#) de notre site Internet.

## Section 1. Travail


### 1.1. La loi interdit-elle explicitement toute discrimination au recrutement fondée sur la situation matrimoniale, la situation parentale ou l'âge ?

La réponse est « Oui » si la loi interdit explicitement aux employeurs de pratiquer une discrimination au recrutement fondée sur la situation matrimoniale, la situation parentale ou l'âge. La réponse est également « Oui » si la loi prévoit une interdiction générale de la discrimination fondée sur la situation matrimoniale, la situation parentale ou l'âge ainsi qu'une interdiction générale de discrimination au recrutement.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Situation matrimoniale	__Data:Answer__	__Data:Source__
Situation parentale	__Data:Answer__	__Data:Source__
Âge	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation interdisant la discrimination dans le recrutement fondée sur la situation matrimoniale, la situation parentale ou l'âge ?


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 1.1 est supérieure à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Situation matrimoniale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Non</li> </ul>	
Situation parentale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Âge	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


## 1.2. La loi interdit-elle toute discrimination fondée sur le genre dans l'emploi ?

*La réponse est « Oui » si la loi interdit aux employeurs toute discrimination fondée sur le sexe ou le genre ou impose l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'emploi. La réponse est « Non » si la loi n'interdit pas ce type de discrimination ou ne l'interdit que pour un aspect de l'emploi, tel que le salaire ou le licenciement.*

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation interdisant la discrimination fondée sur le genre dans l'emploi ?**


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 1.2 est « Oui ».*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**


- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Quelle est la réponse modifiée ?**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

- Oui
- Non

**Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

### 1.3. Existe-t-il un organisme spécialisé qui reçoit les plaintes relatives à la discrimination fondée sur le sexe dans l'emploi ?

*Un organisme spécialisé fait référence à un entité ou une institution qui a été créé(e) en plus des tribunaux ayant un mandat constitutionnel et/ou législatif pour protéger et promouvoir les principes d'égalité. Il peut prendre la forme d'une commission chargée des droits de l'homme, d'un médiateur, d'un tribunal du travail, d'une commission pour l'égalité des sexes, etc. L'organisme est chargé de recevoir, d'enquêter et de statuer (ou de renvoyer au tribunal compétent) sur les plaintes pour discrimination fondée sur le sexe déposées par des acteurs publics et privés. En cas de discrimination dans l'emploi, les employés ne doivent pas avoir à épuiser les structures internes avant de déposer une plainte auprès de cet organisme spécialisé.*


**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**


- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Quelle est la réponse modifiée ?**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

- Oui
- Non

**Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


#### 1.4. La loi permet-elle aux salariés le droit de demander du travail flexible ?

Le travail flexible fait référence aux modalités de travail où les employés peuvent choisir les horaires ou le lieu de travail (par exemple, les horaires flexibles et le travail à distance). La réponse est « Oui » si la loi donne aux salariés le droit ou la possibilité de demander une flexibilité dans les horaires ou le lieu de travail ou si la loi impose une égalité de traitement entre les salariés qui ont recours à un travail flexible et ceux qui n'y ont pas recours. La réponse est « Non » si la loi ne donne pas aux employés la possibilité de demander une flexibilité en matière d'horaires ou de lieu de travail.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Horaires de travail flexible	__Data:Answer__	__Data:Source__
Télétravail	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation permettant aux employés de demander un travail flexible ?


 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 1.4 est supérieure à zéro.

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse modifiée	Source modifiée
Horaires de travail flexible	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Télétravail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> </ul>	<input type="text"/>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Non</li></ul>	
--	---	--

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

<div></div>
-------------

**Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois dans la pratique qui sont pertinents pour cette section que vous aimeriez souligner ?**

## Section 2. Rémunération


### 2.1. La législation prescrit-elle une rémunération égale pour un travail de valeur égale ?

La **rémunération** fait référence au salaire ou traitement ordinaire, de base ou minimum, et tous autres avantages, payés directement ou indirectement, en espèces ou en nature, par l'employeur au travailleur en raison de l'emploi de ce dernier. Le **travail de valeur égale** fait référence non seulement aux emplois identiques ou similaires, mais également à des emplois différents de la même valeur.



**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation sur l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale entre les femmes et les hommes ?

 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 2.1 est « Oui ».

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>  <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>  <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>

**2.2. Existe-t-il des mesures de transparence en matière de rémunération pour remédier à l'écart salarial ou des mécanismes afin de permettre l'application de la législation sur l'égalité salariale?**

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**


	Réponse	Source
<p>Mesures de transparence en matière de rémunération</p> <p><i>Les <b>mesures de transparence en matière de rémunération</b> comprennent, sans s'y limiter, les rapports sur les écarts salariaux des employeurs, les audits sur l'égalité salariale, les programmes de certification et les systèmes de classification des emplois neutres du point de vue du genre.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<p><b>Mécanismes de mise en œuvre</b></p> <p><i>Les <b>mécanismes de mise en œuvre</b> comprennent, sans s'y limiter, les inspections menées par une entité ou une institution spécialisée (par ex., les inspections du travail, les auditeurs agréés par le gouvernement, les agences spécialisées, etc.), les mesures incitatives (par ex., les prix et récompenses, les certifications ou la « dénonciation publique »), ou les sanctions ou amendes.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise



Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Mesures de transparence en matière de rémunération	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Mécanismes de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


### 2.3. Les femmes peuvent-elles travailler pendant les mêmes heures de nuit que les hommes ?

*Les heures de nuit désignent la période légalement définie, généralement tard dans la soirée et tôt le matin, pendant laquelle le travail est effectué et est classé comme travail de nuit ou travail posté, conformément à la législation ou à la réglementation du travail. La réponse est « non » si la loi interdit de manière générale aux femmes de travailler la nuit ou limite les heures pendant lesquelles elles peuvent travailler la nuit, ou si la loi autorise les autorités publiques (c'est-à-dire un ministre) à restreindre ou à interdire le travail de nuit aux femmes.*

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__


**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes de travailler de nuit ?**

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 2.3 est « Oui ».*



- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

(OU)

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles les lois restreignant le droit des femmes de travailler de nuit ?**

 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 2.3 est « Non ».

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>


#### 2.4. Une femme peut-elle occuper un emploi jugé dangereux au même titre qu'un homme ?

La réponse est « Non » seulement lorsque les termes « dangereux », « pénibles », « moralement ou socialement inacceptables » ou autre synonyme sont explicitement utilisés dans la législation pour décrire les catégories d'emplois que les femmes ne peuvent exercer.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Dangereux	__Data:Answer__	__Data:Source__
Pénibles	__Data:Answer__	__Data:Source__
Moralement inacceptables	__Data:Answer__	__Data:Source__


**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes d'exercer un emploi jugé dangereux ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.4 est égale à 1.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

(OU)


**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation qui limite le droit d'une femme d'exercer un emploi jugé dangereux ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.4 est égale à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

(OU)


Pour les types d'emplois où une femme peut travailler au même titre qu'un homme, dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles, **selon vous**, en pratique, l'égalité des droits entre les femmes et les hommes d'exercer ces types d'emplois ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.4 est comprise entre zéro et 1.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

(ET)

Pour les types d'emplois où une femme ne peut pas travailler au même titre qu'un homme, **selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation qui restreint le droit d'une femme à exercer ces types d'emplois ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.4 est comprise entre zéro et 1.*


- Pas du tout

- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Dangereux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Pénibles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Moralement inacceptables	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**2.5. Une femme peut-elle travailler dans différents secteurs économiques au même titre qu'un homme ?**


*La réponse est « Oui » s'il n'y a pas de restrictions pour les femmes qui ne sont pas enceintes ou qui n'allaitent pas. Si la loi interdit aux femmes qui ne sont pas enceintes ou qui n'allaitent pas de travailler la nuit dans les « entreprises industrielles », sélectionnez « Non » pour les industries concernées par la restriction.*

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Secteur minier	__Data:Answer__	__Data:Source__
Construction	__Data:Answer__	__Data:Source__
Industries	__Data:Answer__	__Data:Source__

ex., les usines		
Agriculture ex., travailler avec certains matériels ou équipements agricoles	__Data:Answer__	__Data:Source__
Transport ex., le personnel de conduite des trains et camions	__Data:Answer__	__Data:Source__
Energie e.x., les spécialistes en électricité travaillant sur des plateformes pétrolières	__Data:Answer__	__Data:Source__
Secteur de l'eau ex., les spécialistes en plomberie	__Data:Answer__	__Data:Source__


**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes à travailler dans différents secteurs économiques ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.5 est égale à 1.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

(OU)


**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation restreignant une femme à travailler dans différents secteurs économiques au même titre qu'un homme ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.5 est égale à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

(OU)


Pour les secteurs dans lesquels une femme peut travailler au même titre qu'un homme, *selon vous*, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes à travailler dans ces secteurs ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.5 est comprise entre zéro et 1.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

(ET)

Pour les secteurs dans lesquels une femme ne peut pas travailler au même titre qu'un homme, dans quelle mesure, *selon vous*, en pratique, les autorités publiques appliquent-elles la législation qui restreint le droit d'une femme à travailler dans ces secteurs ?


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 2.5 est comprise entre zéro et 1.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Secteur minier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Construction	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

Industries <i>ex., les usines</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
Agriculture <i>ex., travailler avec certains matériels ou équipements agricoles</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
Transport <i>ex., le personnel de conduite des trains et camions</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
Energie <i>e.x., les spécialistes en électricité travaillant sur des plateformes pétrolières</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="checkbox"/>
Secteur de l'eau <i>ex., les spécialistes en plomberie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="checkbox"/>

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois ou au respect des droits dans la pratique qui sont pertinents pour cette section que vous aimeriez souligner ?** ☐

## Section 3. Parentalité

### Hypothèses

- Les deux parents travaillent à temps plein.
- Ils sont mariés et n'ont pas d'autres enfants, il s'agit de la première grossesse du couple, la femme est enceinte d'un seul enfant, la grossesse et l'accouchement ne présentent aucune complication et la naissance d'un enfant en bonne santé a lieu le 31 mars 2026.

### 3.1. Combien de jours de congés maternité payés les employées ont-elles légalement droit pour chacun des éléments suivants ?


Le terme « jours » désigne les jours calendaires

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
<b>Congé maternité payé</b> <i>Le congé maternité désigne le congé réservé à la mère pour la naissance d'un enfant, qui peut être pris juste avant, pendant et immédiatement après l'accouchement.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Congé parental partagé payé</b> <i>Le congé parental partagé désigne le congé parental qui peut être réparti entre les parents selon leur choix. Le « congé parental » désigne le congé auquel les parents peuvent chacun bénéficier, quel que soit leur sexe, afin de s'occuper de leur enfant immédiatement après le congé de maternité et de paternité ou à la place de celui-ci.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Congé parental payé réservé à la mère</b> <i>Le congé parental pour la mère désigne les jours de congé parental réservés spécifiquement aux mères, par le biais de politiques « à prendre ou à laisser » ou de quotas pour les mères, ou encore d'un droit individuel.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__



**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation sur le congé payé pour les mères ?**


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 3.1 est supérieure à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Congé maternité payé	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Congé parental partagé payé	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Congé parental payé réservé à la mère	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

### 3.2. Qui paie et gère les prestations en espèces du congé maternité et parental ?

Veillez supposer que l'employé gagne le salaire minimum dans le secteur de la vente des produits alimentaires. De plus :

- Veuillez sélectionner « Gouvernement » si les prestations de congé sont entièrement gérées par une entité gouvernementale. Lorsque les employé(e)s et/ou les employeurs cotisent à des régimes d'assurance sociale, la réponse reste « Gouvernement » car c'est l'organisme d'assurance sociale qui, en dernier ressort, administre les prestations. Exemples : régimes d'assurance sociale obligatoires (tels que la sécurité sociale), fonds publics, assurance privée mandatée par le


gouvernement, remboursement par le gouvernement de toute prestation versée par un employeur directement à un(e) employé(e).

- Veuillez sélectionner « Employeur » si les employeurs sont les seuls responsables du paiement des prestations. Cela inclut les cas où le système d'assurance sociale n'est pas encore mis en œuvre ou est facultatif, ce qui fait que l'employeur reste responsable des prestations. Cela s'applique également lorsque les cotisations ou les impôts ne sont obligatoires que pour les femmes salariées.
- Veuillez sélectionner « Employeur et gouvernement » si l'employeur est directement responsable du paiement d'une partie des prestations.
- Veuillez sélectionner « N/A » s'il n'y a pas de congés payés.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Prestations en espèces du congé maternité	__Data:Answer__	__Data:Source__
Prestations en espèces du congé parental	__Data:Answer__	__Data:Source__


**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation concernant le versement ou l'administration des prestations de congé maternité et parental ?**

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 3.2 est supérieure à 0.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Prestations en espèces du congé maternité	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gouvernement</li> <li>Employeur et Gouvernement</li> <li>Employeur</li> <li>N/A</li> </ul>	
Prestations en espèces du congé parental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gouvernement</li> <li>Employeur and Gouvernement</li> <li>Employeur</li> <li>N/A</li> </ul>	

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


### 3.3. Combien de jours de congé paternité payés les employés ont-ils légalement droit ?

*Le terme « jours » désigne les jours calendaires.*

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Answer	Source
<b>Congé paternité payé</b> <i>Le congé de paternité désigne le congé accordé uniquement au père à la naissance d'un enfant.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Congé parental payé réservé au père</b> <i>Le congé parental pour le père désigne les jours de congé parental réservés spécifiquement aux pères, c'est-à-dire par le biais de politiques « à prendre ou à laisser » ou de quotas pour les pères, ou encore d'un droit individuel.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation sur les congés payés pour les pères ?**

 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 3.3 est supérieure à zéro.


- Pas du tout

- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Congé paternité payé	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Congé parental payé réservé au père	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**3.4. Existe-t-il des mesures incitatives pour encourager les pères à prendre un congé de paternité à la naissance d'un enfant ?**



*Les mesures incitatives visant à encourager les pères à prendre un congé peuvent inclure, sans s'y limiter, un congé de paternité obligatoire, des primes/paiements en espèces, un congé parental bonifié, une protection de l'emploi garantie, un congé de paternité flexible ou à temps partiel, ou un remplacement de salaire plus élevé.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>


### 3.5. La loi interdit-elle le licenciement des employées enceintes ?

La réponse est « Oui » si la grossesse et l'accouchement ne peuvent servir de motif pour mettre fin à un contrat ou si le licenciement d'une employée enceinte ou ayant accouché est considéré comme une forme de licenciement illégal, de licenciement abusif ou injustifié. La réponse est « Non » s'il n'y a pas de dispositions interdisant le licenciement des employées enceintes et des employées ayant donné naissance, ou si la loi n'interdit le licenciement d'une employée enceinte que pendant un congé de maternité ou pour une durée limitée de la grossesse ou lorsque celle-ci entraîne une maladie ou une invalidité.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**



Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation interdisant le licenciement des employées enceintes ?**

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie de la question 3.5 est « Oui ».*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<p><b>Quelle est la réponse modifiée ?</b></p> <p> <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<p><b>Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b></p> <p> <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i></p>
<div></div>
<p><b>Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b></p>
<div></div>

**Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois dans la pratique qui sont pertinents à cette section que vous souhaiteriez souligner ?**

## Section 4. Garde d'enfants

### La disponibilité des services de garde d'enfants


#### 4.1. La loi prévoit-elle la prestation de services de garde d'enfants en centre par l'un des acteurs suivants ?

**Centres de garde d'enfants** : services de garde et d'éducation de la petite enfance offerts aux enfants âgés de 0 à 2 ans (y compris 2 ans et 11 mois) sur une base régulière dans des crèches, des garderies, ou des écoles maternelles officiellement agréées. L'objectif premier des services de garde d'enfants est de s'occuper des enfants pendant que les parents travaillent, tout en veillant à ce que les enfants soient en sécurité et aient la possibilité d'apprendre et de jouer.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Gouvernement  <i>Services offerts dans des centres gérés et financés par le gouvernement.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Centres privés  <i>Les services de garde d'enfants privés peuvent être des entités à but non lucratif ou à but lucratif et ne sont pas gérés ni financés par le gouvernement.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__
Employeurs  <i>Services fournis par l'employeur dans les locaux de l'entreprise, hors ou à proximité des locaux de l'entreprise, y compris dans les communautés où vivent les membres du personnel et non subordonné à la présence de femmes parmi les membres du personnel d'une entreprise.</i>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation établissant des services de garde en centre ?

 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 4.1 est égale à 1.


- Pas du tout
- Rarement
- Modérément

- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse modifiée	Source modifiée
Gouvernement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Centres privés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Employeurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**4.2. Existe-t-il un registre ou une base de données publique des prestataires de services de garde d'enfants ?**

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**



Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Quelle est la réponse modifiée ?**



<p> <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<p><b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b></p> <p> <b>Skip Logic:</b> Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</p>
<div></div>
<p><b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b></p>
<div></div>


## Le financement des services de garde d'enfants

### 4.3. La loi prévoit-elle l'une des formes suivantes d'aide aux familles pour les services de garde d'enfants ?

Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :

	Réponse	Source
<p><b>Soutien financier</b></p> <p><i>Le terme « soutien financier » désigne des bons, allocations, subventions, aides en espèces, remboursements, paiements uniques, ou autre.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Answer__
<p><b>Avantages fiscaux</b></p> <p><i>Le terme « avantages fiscaux » désigne les crédits d'impôt, déductions fiscales ou exonération d'impôts.</i></p>	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation établissant des aides financières et/ou des incitations fiscales pour les familles pour les services de garde d'enfants ?


 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 4.3 est égale à 1.

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse modifiée	Source modifiée
Soutien financier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Avantages fiscaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**4.4. Existe-t-il une procédure de demande clairement définie permettant aux parents de solliciter une aide financière du gouvernement pour les services de garde d'enfants ?**


**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**


- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Quelle est la réponse modifiée ?**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

- Oui
- Non

**Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

#### 4.5. La loi prévoit-elle une forme quelconque d'aide financière pour les prestataires de services de garde d'enfants non étatiques suivants ?

*Le soutien financier désigne les bons, les allocations, les subventions, les aides financières, les remboursements, les paiements uniques ou autres.*


**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Centres privés	__Data:Answer__	__Data:Source__
Employeurs	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*



	Réponse modifiée	Source modifiée
Centres privés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Employeurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**4.6. Existe-t-il une procédure clairement définie pour demander une aide financière au gouvernement pour les services de garde d'enfants fournis par des prestataires non étatiques (centres privés ou employeurs) ?**

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>


**4.7. La loi prévoit-elle une forme quelconque d'aide fiscale pour les prestataires de services de garde d'enfants non étatiques suivants ?**

*L'aide fiscale désigne les crédits, les déductions ou les exonérations.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Centres privés	__Data:Answer__	__Data:Source__
Employeurs	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation qui prévoit un soutien financier et/ou des incitations fiscales pour les prestataires de services de garde d'enfants non étatiques (centres privés ou employeurs) ?**


 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si 1) au moins une des réponses préremplies de la question 4.5 est « Oui » OU 2) si au moins une des réponses de la question 4.7 est « Oui ».

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse modifiée	Source modifiée
Centres privés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Employeurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

## Qualité des services de garde d'enfants


**4.8. La loi établit-elle l'une des normes de qualité suivantes pour la prestation de services de garde d'enfants en centre (public ou privé) ?**

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Ratio éducateur/enfants ou taille maximale du groupe	__Data:Answer__	__Data:Source__

Niveau minimum d'éducation ou de formation spécialisée pour les éducateurs	__Data:Answer__	__Data:Source__
Inspection périodique obligatoire des centres de garde d'enfants par des organismes agréés ou rapports périodiques des centres de garde d'enfants à des organismes agréés	__Data:Answer__	__Data:Source__


**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation établissant des normes de qualité des services de garde d'enfants en centre ?**

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question de niveau indicateur 4.8 est supérieure à 0.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse modifiée	Source modifiée
Ratio éducateur/enfants ou taille maximale du groupe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Niveau minimum d'éducation ou de formation spécialisée pour les éducateurs/éducatrices	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Inspection périodique obligatoire des centres de garde d'enfants par des organismes agréés ou rapports périodiques des	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

centres de garde d'enfants à des organismes agréés		
--	--	--

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

--

#### 4.9. Le gouvernement publie-t-il les types de rapports suivants sur la qualité des services de garde d'enfants (publics ou privés) ?


**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Rapports de <i>nature générale</i> comparant la qualité des services de garde d'enfants	__Data:Answer__	__Data:Source__
Rapports évaluant les services <i>individuels</i> de garde d'enfants sur la qualité des services fournis	__Data:Answer__	__Data:Source__

#### **Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse modifiée	Source modifiée
Rapports de <i>nature générale</i> comparant la qualité des services de garde d'enfants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Rapports évaluant les services <i>individuels</i> de garde d'enfants sur la qualité des services fournis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois dans la pratique qui sont pertinents pour cette section que vous aimeriez souligner ?**



## Section 5. Retraite

### Hypothèses


- Supposez que la femme ait donné naissance sans complications à deux enfants en bonne santé.
- Supposez que l'assuré souhaite prendre sa retraite le 31 mars 2026.
- Si les dispositions transitoires augmentent, diminuent ou égalisent progressivement l'âge de la retraite, veuillez indiquer les âges de la retraite au moment de votre réponse à ce questionnaire, même si la loi prévoit des changements au fil du temps.
- S'il n'existe aucune loi nationale sur la retraite et les pensions, la réponse est « NS ».

#### 5.1. À quel âge une femme et un homme peuvent-ils prendre leur retraite et recevoir une retraite à taux plein ou partiel ?

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
<b>Âges de départ à la retraite et de réception d'une retraite à taux plein</b>		
Femme	__Data:Answer__	__Data:Source__
Homme	__Data:Answer__	__Data:Source__
<b>Âges de départ à la retraite et de réception d'une retraite à taux partiel</b>  <i>Les prestations de retraite à taux partiel désignent une prestation de pension de vieillesse minimale réduite ou proportionnelle payable aux travailleurs qui n'ont pas accumulé suffisamment d'expérience professionnelle ou de cotisations, ou qui n'ont pas atteint l'âge légal pour bénéficier d'une pension de vieillesse minimale. Cela ne comprend pas la retraite anticipée pour des raisons de santé ou toute autre condition ou raison exceptionnelle. Veuillez indiquer « N/A » s'il n'y a pas d'âge spécifique pour bénéficier d'une retraite avec des prestations partielles.</i>		
Femme	__Data:Answer__	__Data:Source__
Homme	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation sur l'âge de la retraite et les prestations ?**


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 5.1 est supérieure à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalelement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
<b>Âges de départ à la retraite et de perception d'une retraite à taux plein</b>		
Femme	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Homme	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Âges de départ à la retraite et de perception d'une retraite partielle</b>		
Femme	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Homme	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


## 5.2. Quel est l'âge obligatoire de départ à la retraite pour les femmes et hommes ?

L'âge de la retraite obligatoire désigne l'âge auquel les travailleurs doivent cesser leur activité ou peuvent être licenciés par leur employeur. Veuillez indiquer « N/A » s'il n'y a pas d'âge de départ à la retraite obligatoire.

**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Femme	__Data:Answer__	__Data:Source__
Homme	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation établissant l'âge de départ obligatoire à la retraite ?**


 **Skip Logic:** Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne s'applique pas si la réponse préremplie à la question 5.2 est "N/A". Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 5.2 est supérieure à zéro.

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veuillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Femme		
Homme		

**Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**


### 5.3. Les périodes d'absence dues à la garde d'enfants sont-elles prises en compte dans le calcul des prestations de retraite ?

Cette question vise à déterminer l'existence d'accords de compensation explicites qui compensent les interruptions d'emploi et les antécédents de cotisation dus à la garde d'enfants (tel que le congé de maternité). La femme cesse toute activité rémunérée durant ces périodes. Si la période couverte par les points de retraite est en fonction de l'âge de l'enfant, alors la période jusqu'au 1er anniversaire de l'enfant est considérée.



**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation tenant compte des périodes d'absence dues aux prestations de retraite pour enfants à charge ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie de la question 5.3 est « Oui ».*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>


#### 5.4. La loi exige-t-elle que les prestations de survivant versées aux époux soient égales à celles versées aux épouses ?

*Les conjoints survivants sont les veufs ou veuves qui sont légalement reconnus comme les époux (maris ou femmes) d'une personne assurée décédée et qui, au décès de l'assuré, ont droit à une pension de survivant.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

	Réponse	Source
Critères d'éligibilité égaux	__Data:Answer__	__Data:Source__
Âge d'ouverture des droits égal	__Data:Answer__	__Data:Source__
Versé périodiquement	__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation prévoyant l'égalité des prestations de survivant pour les époux ?**


 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie à la question 5.4 est supérieure à zéro.*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

#### **Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Critères d'éligibilité égaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Âge d'ouverture des droits égal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Versé périodiquement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> </ul>	<input type="text"/>

	• Non	
--	-------	--

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

--

### 5.5. Une procédure est-elle en place permettant aux bénéficiaires de pension de contester les décisions de l'autorité compétente concernant leurs prestations ?

*Les procédures peuvent inclure, sans s'y limiter, la possibilité de soumettre une réclamation à un juge ou à un organisme gouvernemental afin de contester des décisions relatives aux prestations de retraite. Parmi les autorités compétentes, on peut citer, sans s'y limiter, les institutions de sécurité sociale, les administrations de sécurité sociale, les offices nationaux de retraite, les tribunaux du travail ou de la sécurité sociale, les fonds de pension, etc.*


**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?**


- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

**Quelle est la réponse modifiée ?**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

- Oui
- Non

**Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

--

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

--

**Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois dans la pratique qui sont pertinents pour cette section que vous aimeriez souligner ?**

--

## Section 6. Marchés publics


### 6.1. La loi comporte-t-elle des dispositions sensibles au genre pour les procédures de passation des marchés publics ?

La passation de marchés publics sensible au genre prend en compte l'égalité entre les hommes et les femmes dans la sélection des services, des biens et des travaux. Veuillez considérer « Oui » si la loi comprend (a) des mesures sensibles au genre (par exemple, quotas, contrats réservés, certifications) ; (b) des critères de sélection ou d'exclusion fondés sur le genre (par exemple, égalité sur le lieu de travail, protection contre la violence fondée sur le genre) ; (c) des règles de départage favorisant les entreprises intégrant le genre ; ou (d) des références explicites au sexe, au genre ou aux femmes (des références générales au développement durable ne sont pas suffisantes).



**Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

**Selon vous**, en pratique, dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation relatives à la passation de marchés publics sensible au genre ?

 *Skip Logic: Cette question s'applique uniquement aux contributeurs du secteur privé et n'est pas incluse dans les questionnaires envoyés aux contributeurs du secteur public. Cette question ne doit être renseignée que si la réponse préremplie pour la question 6.1 est « Oui ».*

- Pas du tout
- Rarement
- Modérément
- Majoritairement
- Totalement

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

**6.3. Existe-t-il des défis spécifiques liés à l'application des lois dans la pratique qui sont pertinents pour cette section que vous aimeriez souligner ?**





## Instruments de Politiques Publiques – Instructions

### Instructions

Dans cette partie du questionnaire, vous êtes invité(e) à examiner les informations relatives aux instruments de politiques publiques qui soutiennent la mise en œuvre des lois et d'apporter des modifications si nécessaire.

Les instruments de politiques publiques peuvent inclure des politiques nationales et des plans d'action, des institutions chargées du suivi et de l'application des lois, des mesures d'accès à la justice, des programmes gouvernementaux et services publics, ainsi que des données statistiques. Seuls les instruments qui sont en place et opérationnels doivent être pris en compte.

### Définition de « Source »

Pour les questions relatives aux instruments de politiques publiques, une source correspond au document ou à la référence officielle qui constitue le fondement de la réponse. Les sources peuvent inclure, par exemple, le titre d'un plan d'action et l'organisme qui l'a émis, le nom d'institutions, de tribunaux, d'unités de police, d'organismes gouvernementaux, ou le titre des ensembles de données ventilées par sexe et les organismes qui les ont publiés.

Dans certains cas, la source préremplie peut indiquer “**Insufficient evidence located**”. Cela signifie que, sur la base d'un examen des documents pertinents et des sources officielles, l'équipe WBL n'a pas pu identifier de preuve documentaire répondant aux exigences de la question. Cela n'exclut pas la possibilité que des instruments de politiques publiques existent en pratique ou que des informations pertinentes soient disponibles par le biais de sources informelles ou non publiées.

## Section 1. Travail

Veillez répondre aux questions relatives aux réglementations, aux agences d'exécution ou de mise en œuvre, aux processus, aux incitations ou à l'allocation budgétaire en/au/aux **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_**, pour chacun des aspects suivants de la protection des femmes sur le lieu de travail.

### 1.1. Le gouvernement prévoit-il des mesures de sensibilisation à des politiques de recrutement équitables, exemptes de toute discrimination fondée sur le sexe, telles que des lignes directrices, des formations ou campagnes ?

*Les mesures de sensibilisation désignent un ensemble d'actions prises par le gouvernement pour sensibiliser le secteur privé à la manière de mettre en œuvre des pratiques de recrutement équitables. Ces mesures comprennent, sans s'y limiter, le développement de l'éducation et de la formation, des campagnes et des messages d'intérêt public, la publication et la distribution de notes d'orientation, de brochures et de manuels de bonnes pratiques, ainsi que la mise à disposition d'informations gratuites, complètes et précises en ligne sur les sites internet officiels du gouvernement.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
<b>__Data:Answer__</b>	<b>__Data:Source__</b>

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aucune modification nécessaire</li> <li>Modifier la réponse uniquement</li> <li>Modifier la source uniquement</li> <li>Modifier la réponse et la source</li> <li>Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Oui</li> <li>Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>

### 1.2. Le gouvernement a-t-il mis à disposition des ressources pédagogiques pour le secteur privé sur les modalités de travail flexible ?

- Le *travail flexible* désigne l'aménagement du travail qui permet aux membres du personnel de choisir le moment ou le lieu d'exécution de leurs tâches (par ex., horaires variables et travail à distance).

- Les *ressources pédagogiques* désignent les outils produits et publiés par le gouvernement afin de sensibiliser le secteur privé à la mise en œuvre d'aménagements du temps de travail flexibles. Elles incluent, sans s'y limiter, l'élaboration d'actions d'éducation et de formation, des campagnes et des annonces de service public, la publication et la diffusion de notes d'orientation, de guides, de brochures et de manuels de bonnes pratiques, ainsi que la mise à disposition en ligne, via des sites officiels du gouvernement, d'informations gratuites, complètes et exactes.
- Les *lignes directrices* sont des supports imprimés ou numériques préparés par l'autorité publique compétente et accessibles au public. Elles contiennent des informations spécifiques sur les aménagements de travail flexibles et fournissent des définitions, des instructions, des outils et/ou des bonnes pratiques pour aider les employeurs à proposer des modalités alternatives à leurs employés

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• No</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>

### 1.3. Un plan ou une stratégie du gouvernement national se concentre-t-il sur l'accès des femmes au marché du travail ?



Le plan d'action ou la stratégie nationale désigne un document officiel adopté par le gouvernement qui vise explicitement à améliorer l'accès des femmes au marché du travail. Il comprend des mesures spécifiques concernant la demande de main-d'œuvre (telles que des initiatives visant à attirer et à retenir les femmes sur le marché du travail), l'offre de main-d'œuvre (y compris des programmes de formation et de renforcement des capacités destinés aux femmes à la recherche d'un emploi) et/ou le placement et l'adéquation des emplois en fonction du genre. Le plan ou la stratégie établit également des dispositions



institutionnelles pour suivre la mise en œuvre et fixe des indicateurs et des objectifs pour guider et suivre les progrès.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>  <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>

## Section 2. Rémunération

Veillez répondre aux questions sur les réglementations, les agences d'exécution/de mise en œuvre, les processus, les incitations, l'existence de données ventilées par sexe ou l'allocation budgétaire en/au/aux **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** concernant chacun des aspects suivants des questions de protection des femmes sur le lieu de travail.

### 2.1. Le gouvernement publie-t-il des données anonymes ventilées par sexe sur l'emploi et les salaires dans les différents secteurs économiques ?

Les **données ventilées par sexe sur la ségrégation dans l'emploi** comprennent des informations distinctes sur le nombre ou la proportion des femmes et des hommes employés dans les différents secteurs et industries. Les **données ventilées par sexe sur les salaires** versés aux employés dans différents secteurs économiques comprennent des informations distinctes sur les salaires, les rémunérations, la paie ou les traitements, présentées sous forme de chiffres exacts ou de pourcentages. Les données doivent être collectées et publiées par une entité publique, telle que l'office national des statistiques.


Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :

	Answer	Source
Dans l'emploi	__Data:Answer__	__Data:Source__
Sur les salaires	__Data:Answer__	__Data:Source__

#### Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?

- Aucune modification nécessaire
- Modifier la réponse uniquement
- Modifier la source uniquement
- Modifier la réponse et la source
- Ce n'est pas mon domaine d'expertise

Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.

 **Skip Logic:** Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Dans l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>
Sur les salaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	<input type="text"/>

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

## 2.2. Existe-t-il des politiques publiques de sécurité et de santé au travail (SST) sensibles au genre et applicables au secteur privé ?

*Sensible au genre* fait référence à la capacité de reconnaître les différences entre les hommes et les femmes et de les intégrer dans les stratégies et les actions.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__



<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b> <input type="checkbox"/> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>

## 2.3. Existe-t-il des initiatives gouvernementales visant à inciter les femmes à travailler dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) ?

*Les initiatives* sont définies comme des programmes structurés, des politiques ou un ensemble d'actions entreprises et/ou soutenues par les gouvernements et les institutions publiques pour inciter les femmes à travailler dans les domaines des STIM. Ces initiatives peuvent inclure, entre autres, des programmes de politique publique, des campagnes de sensibilisation du public, la fourniture de services de soutien, des programmes d'information ou de formation, des bourses d'études, des services de mentorat et de placement.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<p><b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<p><b>Quelle est la réponse modifiée ?</b></p> <p> <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<p><b>Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b></p> <p> <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i></p> <div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>
<p><b>Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b></p> <div style="border: 1px solid #ccc; height: 20px; width: 100%;"></div>

## Section 3. Parentalité



Veillez répondre aux questions sur les réglementations, les agences d'exécution/de mise en œuvre, les processus, les incitations, l'existence de données ventilées par sexe ou l'allocation budgétaire en/au/aux **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** concernant chacun des aspects suivants des questions de protection des femmes sur le lieu de travail.

### 3.1. Est-il possible de demander des prestations de maternité par le biais d'une procédure de demande unique ?

*Une procédure de demande unique signifie que la demande de prestations de maternité se fait par le biais d'une seule demande, sans étapes supplémentaires ni agences gouvernementales différentes.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>



### 3.2. Le gouvernement publie-t-il des données anonymes ventilées par sexe sur le travail de soins non rémunéré ?

*Les données ventilées par sexe sur le travail de soins non rémunéré comprennent des informations distinctes sur le temps passé par les femmes et les hommes à effectuer des tâches liées au travail de soins non rémunéré. Les données doivent être collectées et publiées par une entité publique, telle que l'office national des statistiques.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**



Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>



### 3.3. Existe-t-il des initiatives gouvernementales visant à promouvoir un partage égal des responsabilités domestiques et de soins non rémunérés entre les hommes et les femmes ?

Les initiatives sont définies comme des programmes structurés, des politiques publiques ou un ensemble d'actions entrepris et/ou soutenus par les gouvernements et les institutions publiques afin de promouvoir une répartition équitable du travail domestique et des soins non rémunérés entre les hommes et les femmes. Ces initiatives peuvent inclure, sans s'y limiter, des programmes de politiques publiques, des campagnes de sensibilisation, la fourniture de services de soutien, des programmes d'information ou de formation.

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>

<p> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<p><b>Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b></p> <p> Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</p>
<div></div>
<p><b>Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b></p>
<div></div>

## Section 4. Retraite



Veillez répondre aux questions sur les réglementations, les agences d'exécution/de mise en œuvre, les processus, les incitations, ou l'allocation budgétaire en/au/aux **\_\_Data:Survey\_Economy\_\_** concernant chacun des aspects suivants liés à la retraite et aux pensions des femmes.

### 4.1. Existe-t-il des programmes ou des mesures incitatives pour augmenter les prestations de retraite des femmes ?

*Les mesures incitatives comprennent, sans s'y limiter, des allègements fiscaux pour l'épargne volontaire, de reports de cotisations, d'une subvention pour l'affiliation anticipée au régime de pension, d'incitations financières pour les personnes à faible revenus, ou d'autres paiements et concessions.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<div></div>
<b>Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>
<div></div>



### 4.2. Des mesures de sensibilisation sont-elles mises en place pour améliorer l'accès à l'information sur les pensions, telles que des lignes directrices, des formations ou des campagnes ?

*Les mesures de sensibilisation comprennent, sans s'y limiter, des informations détaillées sur les pensions ou la sécurité financière à la retraite publiées sur un site web gouvernemental (dans la langue parlée par la majorité) ou des initiatives gouvernementales telles que des activités d'apprentissage, des programmes ou du matériel d'information.*

**Veillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :**

Réponse	Source
---------	--------

__Data:Answer__	__Data:Source__
-----------------	-----------------

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>
<b>Quelle est la réponse modifiée ?</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>
<b>Veuillez indiquer la nouvelle source dans la zone de texte ci-dessous, en incluant tous les liens pertinents.</b>
 <i>Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la source uniquement » OU « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.</i>
<b>Veuillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.</b>

#### 4.3. Le gouvernement publie-t-il des données anonymes ventilées par sexe sur l'âge réel de la retraite et le montant réel des prestations de retraite ?


Les données ventilées par sexe doivent être collectées et publiées par une entité publique, telle que l'office national des statistiques ou l'administration de la sécurité sociale ou des pensions.

Veuillez examiner la réponse et la source enregistrées dans la base de données WBL (dernière mise à jour le 1er octobre 2025) :

	Réponse	Source
Âges effectifs de départ à la retraite	__Data:Answer__	__Data:Source__
Montant réel des prestations de retraite reçues	__Data:Answer__	__Data:Source__

<b>Les informations (réponse et/ou source) enregistrées dans la base de données WBL doivent-elles être modifiées ?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune modification nécessaire</li> <li>• Modifier la réponse uniquement</li> <li>• Modifier la source uniquement</li> <li>• Modifier la réponse et la source</li> <li>• Ce n'est pas mon domaine d'expertise</li> </ul>

**Veillez indiquer les informations (réponse et/ou source) uniquement pour les questions ci-dessous qui nécessitent d'être modifiées en incluant tous les liens pertinents. Les champs peuvent être laissés vides lorsqu'aucune modification n'est nécessaire.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si « Modifier la réponse uniquement », « Modifier la source uniquement » ou « Modifier la réponse et la source » est sélectionné.*

	Réponse Modifiée	Source Modifiée
Âges effectifs de départ à la retraite	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	
Montant réel des prestations de retraite reçues	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oui</li> <li>• Non</li> </ul>	

**Veillez ajouter tout commentaire supplémentaire dans la zone de texte ci-dessous.**

## Reconnaissance

Nous nous ferions un plaisir de reconnaître votre contribution sur notre [site internet](#), avec votre accord. Veuillez renseigner les informations ci-dessous et sélectionner « Oui » ou « Non » selon si vous souhaitez ou non que nous les publions.


Information	Publication
Nom complet	Oui/Non
Nom de la Société/Institution	Oui/Non
Site internet de la Société/Institution	Oui/Non
Téléphone professionnel	Oui/Non

*\*Si vous n'êtes pas affilié(e) à une société ou institution, le parcours professionnel que vous avez sélectionné dans la page « Informations du Contributeur » sera publié à la place. Veuillez remplir ce champ en conséquence.*

**Souhaitez-vous que nous reconnaissons un(e) collègue ou expert(e) avec lequel/laquelle vous avez collaboré pour ce questionnaire ?**

Oui/Non

**Combien de collègues ou expert(es) supplémentaire(s) souhaitez-vous ajouter ?**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si the answer to the previous question est « Oui ».*

- 1
- 2
- 3

**Collègue(s) / expert(es) supplémentaire(s) :** Si vous souhaitez que nous mentionnions d'autres personnes, nous vous remercions de bien vouloir indiquer leurs coordonnées ici. S'il s'agit de plus de trois personnes, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse suivante [WBLlabor@worldbank.org](mailto:WBLlabor@worldbank.org)

 *Skip Logic: Le formulaire suivant se répétera en fonction du nombre sélectionné (1, 2 ou 3).*

	Collègues / expert(e)s supplémentaires 1/2/3	Préférences de publication
Nom		
Titre :		
Prénom :		Oui/Non
Nom de famille :		Oui/Non
Informations Démographiques		
Sexe :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Homme</li> <li>• Femme</li> <li>• Préfère ne pas dire</li> </ul>	
Groupe d'âge :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moins de 25 ans</li> <li>• 25-35 ans</li> <li>• 36-45 ans</li> <li>• 46-55 ans</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus de 55 ans</li> <li>• Préfère ne pas dire</li> </ul>	
<b>Informations Professionnelles et Education</b>		
Position : <i>ex., manager, associé(e), partenaire</i>		
Parcours professionnel :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étudiant(e) diplômé en droit</li> <li>• Expert(e) en matière de genre</li> <li>• Professionnel(le) en politiques publiques ou en développement</li> <li>• Professionnel(le) du droit</li> <li>• Représentant(e) de la société civile</li> <li>• Universitaire/chercheur(se)</li> <li>• Autre</li> <li>• Préfère ne pas répondre</li> </ul>	
Nombre d'années d'expérience : <i>Les années d'expérience correspondent à la durée pendant laquelle une personne a travaillé dans un domaine ou une profession pertinente.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moins de 2 ans</li> <li>• 2-5 ans</li> <li>• 6-10 ans</li> <li>• 11-20 ans</li> <li>• Plus de 20 ans</li> <li>• Préfère ne pas dire</li> </ul>	
Niveau d'études le plus élevé obtenu :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licence</li> <li>• Master</li> <li>• Doctorat</li> <li>• Autre</li> <li>• Préfère ne pas dire</li> </ul>	
<b>Informations de Contact</b>		
Nom de la Société/Institution :	<input type="text"/>	Oui/Non
Site internet de la Société/Institution :	<input type="text"/>	
E-mail :	<input type="text"/>	
Téléphone professionnel :	<input type="text"/>	Oui/Non
Téléphone portable :	<input type="text"/>	

**Références :** Nous vous remercions par avance de bien vouloir nous aider en nous recommandant d'autre(s) expert(es) susceptibles de répondre au questionnaire.

	Prénom	Nom de famille	Société	Téléphone	E-mail
<b>Référence 1</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Référence 2</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



## Engagement et Retours d'Expérience

Au nom de l'équipe WBL, nous vous remercions pour votre contribution au rapport WBL 2027. Votre soutien est essentiel pour garantir la qualité des données, et nous vous remercions pour votre engagement continu.

### Intérêt de contribuer à d'autres thèmes

#### 1. Veuillez indiquer toute autre thématique à laquelle vous souhaiteriez contribuer :

- Droit du travail et lois sur la prestation de services de garde d'enfant
  - ① *Examine les lois affectant la capacité des femmes à entrer, rester et quitter le marché du travail. Examine également les lois affectant la capacité des femmes à accéder à des services de garde d'enfants abordables et de qualité.*
- Lois protégeant les femmes contre la violence
  - ① *Examine les lois et les politiques protégeant les femmes contre le mariage des enfants, le harcèlement sexuel, la violence domestique et le féminicide.*

### Impact de Les Femmes, l'Entreprise et le Droit


#### 1. Vous êtes invité(e) à partager tout exemple ou retour d'expérience illustrant l'impact des données WBL sur la vie des femmes dans votre pays.

#### 2. Selon vous, quels sont les avantages à répondre aux questionnaires WBL ?

Veuillez sélectionner les trois options principales selon votre préférence.

- ☐ Acquérir une expertise dans le domaine de l'égalité des sexes et de l'autonomisation économique des femmes
- ☐ Avoir l'opportunité de contribuer à des données et recherches de haute qualité produites par la Banque mondiale
- ☐ Intérêt à faire partie d'un réseau mondial d'experts
- ☐ Reconnaissance sur le site Internet
- ☐ Obtention d'un certificat de participation
- ☐ Contribuer à réformer les lois dans mon pays afin de favoriser l'autonomisation des femmes et des filles
- ☐ Autre

Si « Autre », veuillez préciser :

 Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si "Autre" est sélectionné.

### Retour d'expérience

#### 1. Comment évalueriez-vous votre expérience globale après avoir rempli le questionnaire ?


- Très positive
- Positive





- Neutre (Ni positive ni difficile)
- Difficile

**1.2 Veuillez préciser ce qui a rendu le questionnaire difficile dans la zone de texte ci-dessous.**

 *Skip Logic: Cette question ne doit être renseignée que si "Difficile" est sélectionné.*

**2. Selon vous, quels aspects du questionnaire pourraient être améliorés ? Veuillez cocher toutes les options pertinentes.**

- ☐ Conception du questionnaire
- ☐ Longueur du questionnaire
- ☐ Communication autour du questionnaire (rappels, suivi)
- ☐ Instructions pour remplir le questionnaire
- ☐ Délai pour remplir le questionnaire
- ☐ Autre

Veuillez préciser :

**3. Veuillez partager tout commentaire ou observation supplémentaire avec l'équipe WBL :**

**Si vous souhaitez inviter vos collègues à participer au questionnaire WBL, veuillez les encourager à remplir le formulaire ["Share your expertise"](#) disponible sur notre site Internet.**

**Merci d'avoir répondu à notre questionnaire !**

Nous vous remercions sincèrement de votre participation au projet *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit*.

Les résultats seront publiés sur notre site web : <https://wbl.worldbank.org>

Si vous le souhaitez, nous serions heureux de vous remercier publiquement pour votre travail.